

Le Plan d'action pour la réconciliation 2024

Financière

IGM

Gestion de patrimoine

Gestion d'actifs

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin



Plan d'action pour la réconciliation

Avant-propos

La Société financière IGM Inc. est heureuse de présenter son premier Plan d'action pour la réconciliation, qui témoigne de son engagement à donner suite aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et propose divers moyens d'établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones et leurs collectivités, ainsi que de favoriser leur prospérité et leur inclusion.

Dans les collectivités autochtones, la prospérité est étroitement associée au bien-être et au désir d'améliorer les conditions de vie aujourd'hui et pour les générations à venir. Notre décision d'élaborer le présent Plan d'action pour la réconciliation repose sur notre conviction que, en tant qu'entreprise allochtone, nous avons un rôle à jouer dans la réconciliation. Ce Plan d'action pour la réconciliation est l'engagement d'IGM à prendre des mesures concrètes pour multiplier et améliorer les occasions socioéconomiques offertes aux peuples autochtones.

Notre Plan d'action pour la réconciliation se veut évolutif. Périodiquement, nous évaluerons nos progrès et adapterons le plan en conséquence. Dans cet esprit, le présent Plan d'action pour la réconciliation est une reconnaissance publique et un engagement de la part d'IGM à développer ses relations avec les peuples autochtones et leurs collectivités, ainsi qu'à déterminer et à concevoir conjointement des manières d'établir des partenariats avec les Autochtones, de les faire croître et de favoriser la prospérité et l'inclusion de ces premiers peuples.

IGM se fait accompagner dans ce cheminement et continuera de rechercher conseils et sagesse. Comme nous approuvons les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et avons signé l'Entente relative aux Autochtones de Winnipeg, nous continuerons à investir dans les occasions d'accroître la compréhension de notre entreprise et des membres de notre personnel, de les sensibiliser et de les amener à prendre des mesures concrètes.

**Le présent document comporte des éléments artistiques de Jordan Stranger, graphiste et artiste visuel cri.
Pour en savoir sur Jordan et son engagement envers la vie, la culture et l'acceptation, veuillez vous reporter à la page 12.**

Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Reconnaissance du territoire

Nous reconnaissons que les sièges sociaux d'IG Gestion de patrimoine et de la Société financière IGM se trouvent sur un territoire reconnu en vertu du **Traité n° 1, les terres traditionnelles des nations anichinabée (ojibwée), Déné, Dakota, Inuk, Anishinini et Ininew et la patrie historique des Métis de la rivière Rouge.**

Nous reconnaissons aussi que le siège social de Mackenzie est situé sur les territoires traditionnels des **Mississauga de Credit, des Chippewa, des Anichinabés, des Haudenosaunee et des Wendat.**

Nos bureaux de Montréal sont situés sur le territoire traditionnel de la nation **Kanien'kehá:ka ou Mohawk.**

C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les peuples autochtones et la population allochtone de ces territoires, et nous sommes reconnaissants de pouvoir travailler dans ces collectivités.

La Société financière IGM reconnaît le patrimoine unique des **Premières Nations, des Inuits et des Métis, leurs cultures diverses, ainsi que leurs inestimables réalisations et contributions, et réaffirme son engagement à faire progresser la réconciliation.**

Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin



Nous comprenons que la réconciliation passe par la reconnaissance des obstacles qu'ont rencontrés par le passé, et continuent de rencontrer aujourd'hui, les Autochtones au Canada, notamment le racisme systémique et les séquelles laissées par les pensionnats.

La Société financière IGM a officiellement lancé un cadre de réconciliation intégrant des engagements clairs et mesurables qui accéléreront les progrès, tout en donnant suite à l'appel à l'action 92 de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

James O'Sullivan,
Président et chef de la direction,
Société financière IGM



Je suis fier d'assumer le rôle de cadre délégué du groupe-ressource pour les Autochtones d'IGM. C'est une façon pour moi de continuer à apprendre et à provoquer des changements positifs au sein de notre entreprise. Nous nous engageons à créer un environnement qui favorise une véritable réconciliation et la prospérité économique des collectivités autochtones.

Keith Potter,
Vice-président exécutif et
chef des services financiers,
Société financière IGM

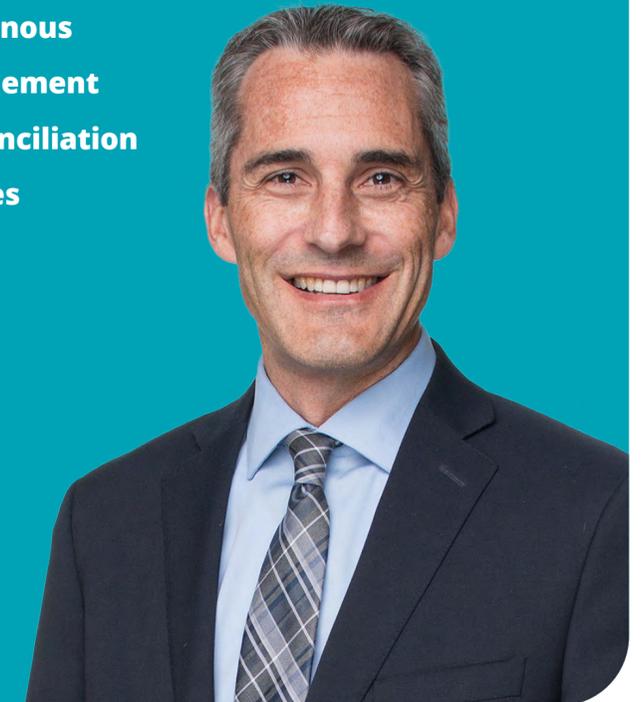


Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

En 2015, la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR), en collaboration avec des collectivités autochtones et la population allochtone, a publié son rapport final, qui présente **94 recommandations en vue d'une réconciliation**. L'appel à l'action 92, intitulé « Les entreprises et la réconciliation », demande au secteur des entreprises du Canada d'adopter la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones et demande la tenue de consultations significatives, l'offre de possibilités de formation à long terme et la sensibilisation des cadres supérieur(e)s et des employé(e)s à l'histoire des peuples autochtones.

Ces trois mesures importantes sont décrites ci-après. La Société financière IGM s'engage à créer un milieu de travail où tous les membres de son personnel, y compris les membres des Premières Nations et des populations métisse et inuite, peuvent réaliser tout leur potentiel. La Société financière IGM est une entreprise canadienne et, à ce titre, il est de sa responsabilité de participer au processus de réconciliation entre les peuples autochtones et la population allochtone. La réconciliation est une étape cruciale vers la guérison des traumatismes causés par le colonialisme. Le présent Plan d'action pour la réconciliation explique en détail les mesures prises par la Société financière IGM pour répondre à l'appel.

92. Nous demandons au secteur des entreprises du Canada d'adopter la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones en tant que cadre de réconciliation et d'appliquer les normes et les principes qui s'y rattachent dans le cadre des politiques organisationnelles et des principales activités opérationnelles touchant les peuples autochtones, leurs terres et leurs ressources; les mesures demandées comprennent, mais sans s'y limiter, les suivantes :

- 1. s'engager à tenir des consultations significatives, établir des relations respectueuses et obtenir le consentement libre, préalable et éclairé des peuples autochtones avant de lancer des projets de développement économique;*
- 2. veiller à ce que les peuples autochtones aient un accès équitable aux emplois, à la formation et aux possibilités de formation dans le secteur des entreprises et à ce que les collectivités autochtones retirent des avantages à long terme des projets de développement économique;*
- 3. donner aux cadres supérieurs et aux employés de l'information sur l'histoire des peuples autochtones, y compris en ce qui touche l'histoire et les séquelles des pensionnats, la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, les traités et les droits des Autochtones, le droit autochtone et les relations entre l'État et les Autochtones. À cet égard, il faudra, plus particulièrement, offrir une formation axée sur les compétences pour ce qui est de l'aptitude interculturelle, du règlement de différends, des droits de la personne et de la lutte contre le racisme.*

Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

La voie de l'avenir

Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

IGM a défini les objectifs et activités suivants en s'appuyant sur le principe sous-jacent de l'établissement, avec les collectivités, organisations et entreprises autochtones, de relations significatives qui profitent à nos partenaires autochtones, créent un climat de confiance et ont des effets positifs. Notre objectif principal est de mettre en œuvre ce plan d'action de manière à favoriser la réconciliation économique.

Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Accroître la prospérité des Autochtones

La Société financière IGM s'engage à faire croître son écosystème et son réseau de partenaires autochtones. Ce réseau de partenaires sera l'expression la plus claire des relations établies avec les peuples autochtones. Nous avons conclu des partenariats et continuerons d'en conclure pour collaborer directement avec les Autochtones et soutenir leur emploi, leur bien-être et l'investissement dans leurs collectivités.

OBJECTIF 1 :

Établir des partenariats qui favorisent l'autonomisation économique des collectivités autochtones.

OBJECTIF 2 :

Accroître l'accès des jeunes autochtones aux possibilités d'éducation et investir dans le mentorat et les bourses d'études afin de fournir aux étudiants et étudiantes un soutien à long terme.

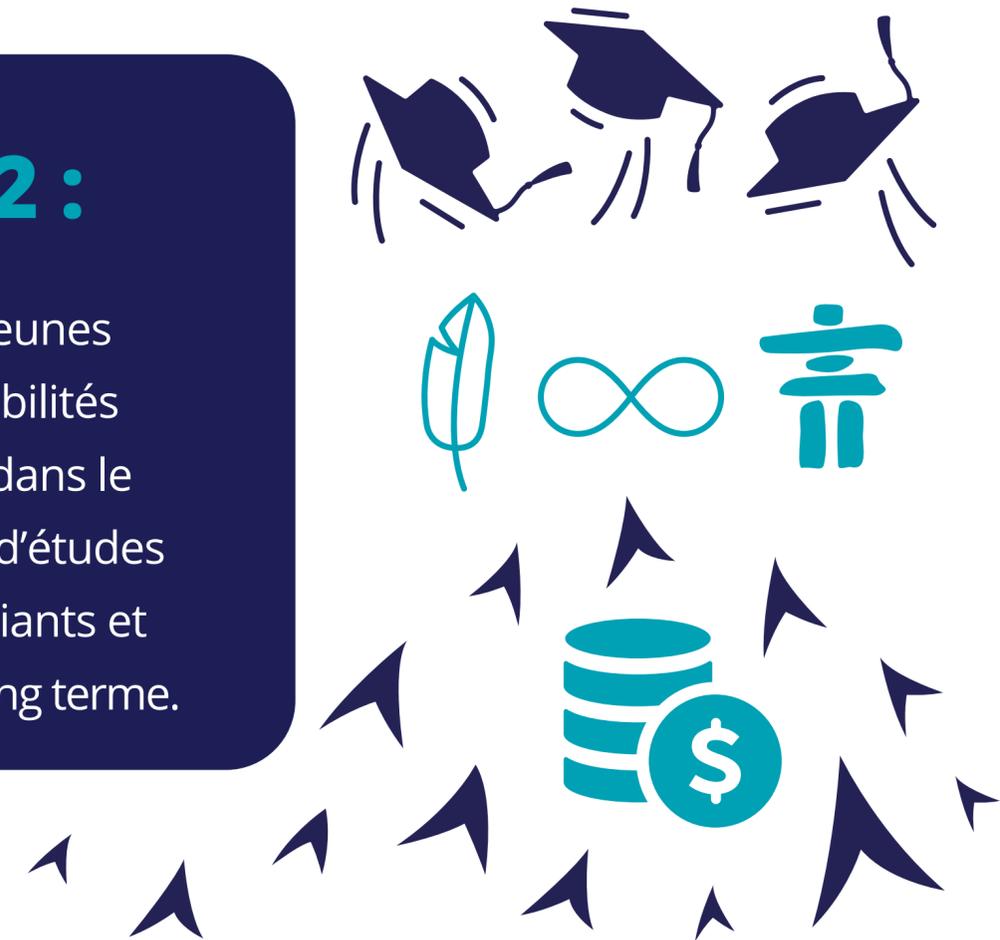


Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Accroître la prospérité des Autochtones

OBJECTIF 3 :

Établir des partenariats avec les collectivités autochtones pour multiplier les possibilités de création de richesse.

OBJECTIF 4 :

Créer un milieu de travail sûr et respectueux qui soit enraciné dans les expériences des Autochtones pour favoriser le maintien en poste et l'avancement des talents autochtones d'IGM.



Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Encourager l'inclusion des Autochtones

La création d'un milieu de travail où tous les membres du personnel peuvent réaliser tout leur potentiel commence par la promotion d'une culture inclusive qui célèbre et honore l'histoire des peuples autochtones. La Société financière IGM s'engage à offrir une formation régulière et progressive aux membres de son personnel et à ses conseillers et conseillères afin d'élargir leur connaissance de l'histoire et des cultures autochtones ainsi que de la situation socioéconomique que vivent actuellement les Autochtones.

OBJECTIF 5 :

Accorder la priorité aux programmes de sensibilisation et de formation dirigés par des Autochtones et axés sur les compétences culturelles, les expériences du passé et les enjeux actuels.

OBJECTIF 6 :

Collaborer avec des établissements d'enseignement et des agences de placement pour les Autochtones afin de bonifier notre programme de recrutement et de rétention à l'intention des Autochtones.



Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Principes

Le Plan d'action pour la réconciliation d'IGM s'appuie sur des principes qui guident l'orientation et les résultats visés par notre entreprise en ce qui a trait aux peuples autochtones et à leurs organisations et collectivités.

IGM reconnaît l'importance des appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation, qui cherchent à amener les principales institutions, agences et organisations du Canada à s'engager à créer de nouvelles relations avec les peuples autochtones et à leur offrir de nouvelles possibilités. IGM s'unit aux gouvernements, au système judiciaire, aux établissements d'enseignement, aux organismes religieux et à d'autres entreprises privées pour travailler de concert avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits afin de bâtir un avenir meilleur et plus inclusif.

IGM sait que la confiance est la pierre angulaire de toute relation solide et durable. Nous savons que l'établissement d'un lien de confiance passe par le respect, l'humilité, la transparence et l'acceptation des responsabilités. IGM s'engage à continuer de renforcer de manière significative et durable le respect des cultures et des valeurs autochtones. Sur la base des renseignements et des conseils obtenus tout au long de notre démarche de dialogue, nous continuerons à élaborer des politiques, des programmes et des mesures qui répondent aux besoins exprimés par les communautés autochtones. Nous respecterons nos engagements et nous rendrons compte en toute transparence de nos progrès.



Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Une vision créative qui donne vie à nos engagements

À travers le dessin, la peinture ou la création numérique, Jordan Stranger communique l'importance de la vie, de la culture et de l'acceptation.

Ses œuvres sont profondément ancrées dans les traditions et s'inscrivent dans la culture autochtone contemporaine. En tant que Cri originaire de la Première Nation de Peguis, Jordan puise dans son expérience de vie et dans les pratiques spirituelles apprises grâce aux enseignements ojibwés pour nourrir ses passions artistiques. Après avoir obtenu son diplôme en graphisme au Red River College en 2012, il a travaillé dans le domaine de la publicité pendant près de dix ans, vendant et présentant des campagnes à des milliers de clients et clientes.

Aujourd'hui, il travaille à son compte et à plein temps en tant qu'artiste visuel et graphiste, faisant affaire sous sa propre marque, Totem Doodem. Ces dernières années, il a organisé plusieurs expositions d'art au Manitoba et a participé à des événements culturels à Toronto et à Oaxaca. Il siège actuellement au conseil d'administration d'Artspace Inc.

Consultez le portfolio de Jordan Stranger (totemdoodem.ca) pour en savoir plus sur Jordan et Totem Doodem.



Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Nos progrès à ce jour

Accroître la prospérité des peuples autochtones

Il est essentiel de créer des partenariats externes pour accélérer la réconciliation. Nous comptons à la fois sur des partenaires de longue date et des partenaires relativement récents, soit des organismes dirigés par des Autochtones et des organismes allochtones pertinents, qui nous aident à orienter notre stratégie, à renforcer notre travail de transformation et à contribuer à la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) de manière plus large au sein de notre entreprise, de notre secteur et des collectivités. IGM continuera de travailler avec ces organismes pour cerner les principales personnes-ressources au sein des collectivités et faire en sorte qu'on lui présente des personnes qui lui seront d'une aide précieuse. Nous élargirons notre réseau de partenaires avec mesure afin de pouvoir consacrer à nos partenaires l'énergie qu'ils méritent.



En 2021, IGM Gestion de patrimoine et Power Corporation du Canada ont annoncé la création d'un partenariat avec le Centre national pour la vérité et la réconciliation (CNVR). En collaboration avec ses partenaires, dont IGM, le CNVR a créé et mené à bien son programme « Imaginez le Canada ». Ce programme national d'art et de leadership invite les jeunes à imaginer la réconciliation. Il s'inscrit dans le cadre du programme IGM Soyez maître de votre avenir (engagement de cinq millions de dollars pour les cinq prochaines années) qui vise à appuyer les collectivités autochtones du Canada.

À titre de membre du Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA), IGM cherche à jeter des ponts entre les peuples, entreprises et collectivités autochtones et allochtones au moyen de programmes et outils, d'activités de formation, de création de réseaux, de remises de prix aux entreprises et d'événements nationaux. IGM entrevoit des occasions de collaborer avec le CCCA de manière plus approfondie dans l'avenir.

En 2024, IGM a officialisé un partenariat avec AMIK. AMIK favorise l'accès des Autochtones aux possibilités d'emploi et aide les employeurs à recruter et à conserver une main-d'œuvre autochtone.

Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Nos progrès à ce jour

Accroître la prospérité des peuples autochtones

Le soutien aux collectivités autochtones demeure une priorité pour IGM. En partenariat avec Prospérité Canada, et grâce à son réseau d'organismes communautaires, IGM offre des programmes d'autonomie financière aux collectivités des Premières Nations en Ontario et au Manitoba. C'est par l'intermédiaire de son programme philanthropique **IG Soyez maître de votre avenir** en faveur des Autochtones qu'IGM a affecté des fonds à cette initiative. Ce programme pilote de deux ans a pris fin en 2023 avant d'être prolongé jusqu'à 2025.

Jusqu'ici, le programme a donné d'excellents résultats, tel qu'on peut le constater dans le rapport intitulé *Building Financial Wellness in First Nation Communities Year Two Report (2021-2023)*. Parmi les autres réussites, citons les ateliers de littératie financière auxquels ont participé plus de 5 000 Autochtones, ainsi que la production de 2 668 déclarations de revenus, qui ont permis de reverser 8 150 000 \$ aux membres des communautés.

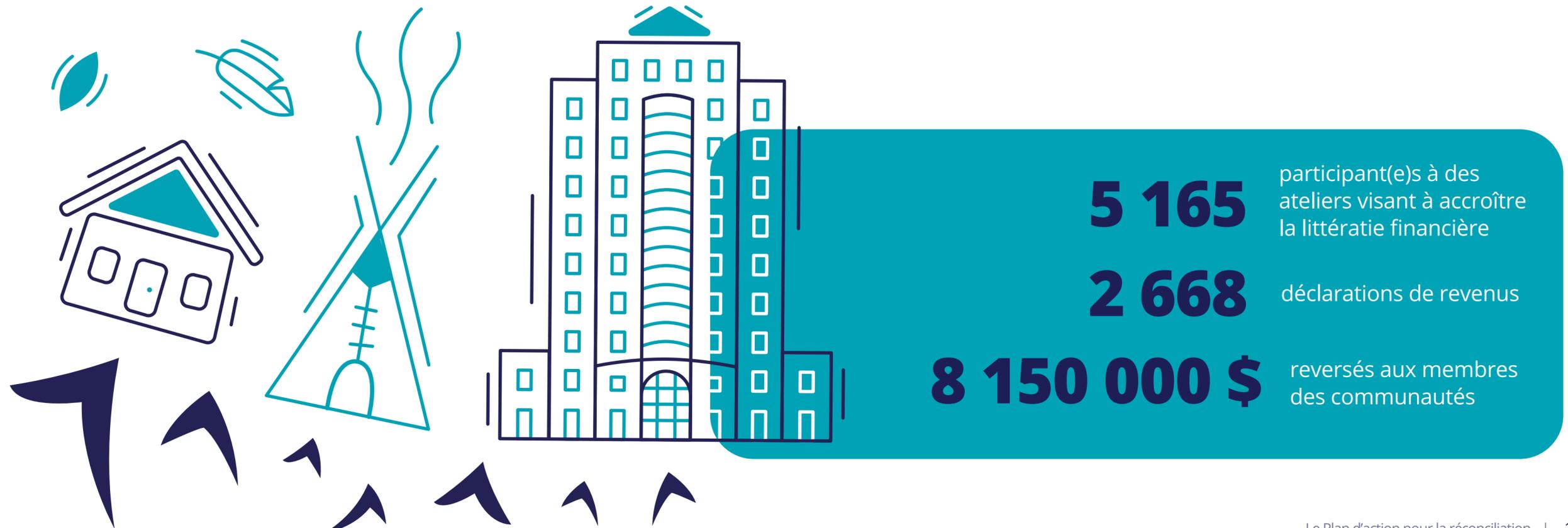


Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Nos progrès à ce jour

Accroître la prospérité des peuples autochtones

IGM redouble d'efforts afin de nouer des relations étroites avec des universités et collèges ayant une population autochtone mobilisée et des liens solides avec les communautés autochtones. Elle met notamment l'accent sur la conclusion de partenariats avec des établissements d'enseignement autochtones : IGM n'a cessé de multiplier les initiatives de recrutement sur les campus en signant des partenariats pour l'emploi avec des établissements d'enseignement postsecondaire stratégiques qui sont fréquentés par un grand nombre d'Autochtones.

IGM s'est associée à la Red River College Polytechnic (RRC Polytech), le plus grand institut d'apprentissage et de recherche appliqués au Manitoba, dans le cadre d'un engagement pluriannuel de 225 000 \$ par année afin de créer le **programme de bourses d'études et de mentorat IG Soyez maître de votre avenir** à l'intention de la communauté étudiante autochtone de niveau postsecondaire. Ce partenariat vise à renforcer les capacités des étudiants et étudiantes autochtones et à garantir non seulement leur réussite, mais aussi la création de leaders prêt(e)s à exceller dans la carrière choisie. IGM veillera à réduire les obstacles que doivent surmonter les étudiant(e)s en leur offrant des conseils et une aide financière. Le programme se concentrera sur le perfectionnement des compétences professionnelles, scolaires et en leadership.

IG Soyez maître de votre avenir à la RRC Polytech

Ce programme consiste à soutenir le parcours universitaire d'un maximum de 10 étudiant(e)s autochtones par année. Il comprend une aide pour les frais de scolarité, des mentors et mentores désigné(e)s par IG Gestion de patrimoine, ainsi que des stages ou des emplois d'été.

Nouveau poste de mentor(e)

Grâce au financement d'IG, RRC embauchera un(e) mentor(e) pour soutenir plus de 1 200 étudiant(e)s autochtones sur quatre ans dans les programmes suivants : administration des affaires, arts créatifs, informatique et technologie des systèmes d'information, et hôtellerie et tourisme.

Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Nos progrès à ce jour

Accroître la prospérité des peuples autochtones

IGM s'est aussi associée à **Passeport pour ma réussite** et à la **Community Education Development Association (CEDA)**, un organisme de Winnipeg qui fait la promotion de l'éducation afin de créer des occasions de croissance, d'apprentissage et de liberté pour les jeunes défavorisés.



Passeport
pour ma réussite

Ce programme sera offert dans les quartiers suivants de Winnipeg : Lord Selkirk Park, William Whyte, Dufferin et North Point Douglas. Grâce à l'aide financière d'IGM, qui s'élèvera à 225 000 \$ par année pendant les trois ans du programme, un soutien scolaire, financier, social et individuel sera offert à 675 étudiant(e)s de niveau secondaire vivant dans des quartiers historiquement à faible revenu et à risque élevé de Winnipeg afin de les aider à obtenir leur diplôme et de les préparer à la vie après le secondaire. Ce programme comprendra des occasions de mentorat pour les membres du personnel et les conseillers et conseillères de l'entreprise. Avant la mise en place du programme Passeport à Winnipeg, le taux de diplomation dans les collectivités ciblées n'était que de 28 %. Durant l'année scolaire 2022-2023, 60 % des étudiantes et étudiants inscrits au programme ont obtenu leur diplôme d'études secondaires.

225 000 \$ en aide financière chaque année
675 étudiant(e)s du secondaire

Taux de diplomation chez les étudiant(e)s de Winnipeg avant la participation au programme **28 %**

Taux de diplomation chez les étudiant(e)s qui ont participé au programme en 2022-2023 **60 %**

Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Nos progrès à ce jour

Accroître la prospérité des peuples autochtones

À la suite de l'annonce d'un projet pilote, mené par l'Aboriginal Financial Officers Association of Alberta (AFOA Alberta), la CPA Western School of Business et Comptables professionnels agréés du Canada (CPA Canada), ayant pour but d'éliminer les obstacles systémiques et d'accroître la représentation des Autochtones en comptabilité, IGM, par l'intermédiaire du Programme de formation des comptables professionnels agréés (CPA) d'IG Gestion de patrimoine, a lancé un volet pilote axé sur les Autochtones dans le cadre de son programme de formation des CPA existant.

Le projet pilote tient compte des besoins précis de ce groupe sous-représenté, ainsi que des obstacles à l'obtention du titre de CPA, et vise à offrir des possibilités de perfectionnement et du soutien aux Autochtones en voie de devenir CPA. Quatre personnes ont commencé le programme de formation pilote en mai 2024 (stages ou temps plein).



Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Nos progrès à ce jour

Encourager l'inclusion des Autochtones

Le **groupe-ressource (GR) pour les Autochtones** soutient et renforce l'engagement d'IGM à l'égard de la vérité et de la réconciliation. Composé d'employé(e)s autochtones, de conseiller(ère)s et d'allié(e)s, il cherche à accroître la connaissance et le respect de la culture et de l'histoire autochtones, à favoriser les échanges et à inspirer des gestes significatifs dans notre communauté d'employé(e)s, de conseiller(ère)s et de client(e)s.

La Société financière IGM s'engage à créer un milieu de travail où tous les membres de son personnel, y compris les membres des Premières Nations, les Métis et Inuits, peuvent réaliser tout leur potentiel. Le GR pour les Autochtones travaille à accroître la connaissance et le respect de la culture et de l'histoire autochtones, à favoriser les échanges et à inspirer des gestes significatifs dans notre communauté d'employé(e)s, de conseiller(ère)s et de client(e)s. Il est de la responsabilité de la Société financière IGM de participer au processus de réconciliation entre les Autochtones et les allochtones, et le GR pour les Autochtones soutient et renforce l'engagement d'IGM envers la vérité et la réconciliation. Nous continuons d'investir dans les occasions d'accroître la compréhension de notre entreprise et des membres de notre personnel, de les sensibiliser davantage et de les amener à prendre des mesures concrètes.



Le **Gord Downie and Chanie Wenjack Fund (DWF)** diffuse de l'information sur la véritable histoire des peuples autochtones au Canada et sur l'histoire et les répercussions des pensionnats, tout en encourageant la réconciliation au moyen de programmes et d'événements. Le travail de **réconciliACTION** du DWF et de ses partenaires, comme IGM, contribue au changement de la conscience collective de la population canadienne, y compris des membres du personnel d'IGM, et à l'amélioration de la vie des peuples autochtones.

En plus de profiter pleinement de l'information, des programmes et des événements du DWF, IGM a créé des espaces commémoratifs dans ses bureaux. Ce sont des endroits sûrs et accueillants où l'on encourage et soutient les échanges et la transmission d'informations sur l'histoire des peuples autochtones ainsi que notre cheminement collectif vers la réconciliation. De plus, ils symbolisent et rappellent le travail important que chacun et chacune de nous doit entreprendre pour donner suite aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation.

Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Nos progrès à ce jour

Encourager l'inclusion des Autochtones

IGM continue d'inviter les employé(e)s à suivre le cours **Les 4 saisons de la réconciliation**. IGM continue de donner aux cadres supérieurs et aux membres du personnel de l'information sur l'histoire des peuples autochtones, y compris en ce qui touche l'histoire et les répercussions des pensionnats, la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, les droits ancestraux et issus de traités, le droit autochtone, ainsi que les relations entre l'État et les Autochtones.

4 Seasons of Reconciliation

IGM continue d'offrir dans ses bureaux des exercices des couvertures reflétant les différences régionales, culturelles et cérémonielles.

IGM continue de proposer une formation sur la reconnaissance du territoire afin de favoriser la personnalisation de cette déclaration, qui est reconnue comme un acte de réconciliation. En partenariat avec notre GR pour les Autochtones, nous veillons à ce que des déclarations de reconnaissance de territoire soient rédigées et accessibles dans tous les bureaux de l'entreprise, y compris les bureaux du réseau, sachant qu'elles varient d'un emplacement à l'autre.

IGM continue de souligner la Journée nationale des peuples autochtones (21 juin) et la Journée de la vérité et de la réconciliation, ou Journée du chandail orange, (30 septembre) en proposant des activités et des événements commémoratifs spéciaux. Elle reconnaît toutefois que la sensibilisation aux enjeux autochtones doit faire partie intégrante de ses valeurs d'entreprise, et ce, tout au long de l'année. À l'appui de notre démarche d'apprentissage, nous avons eu l'honneur d'accueillir plusieurs leaders autochtones au sein de notre entreprise, notamment Phil Fontaine, militant, conseiller en relations autochtones respecté et ancien chef national de l'Assemblée des Premières Nations, et Niigaan Sinclair, Ph. D., écrivain, éditeur et militant anichinabé, et professeur à l'Université du Manitoba.

De plus, nous avons établi, à l'appui de nos progrès et de nos objectifs, des cibles (indicateurs de rendement clés) qui sont liées à la rémunération des chefs de la direction et de leurs subordonné(e)s direct(e)s. Ces cibles sont axées sur les membres du personnel sous-représentés, et des étapes annuelles sont prévues pour l'atteinte de nos objectifs de diversité et d'inclusion au Canada d'ici quatre ans. Nous nous sommes fixé comme objectifs d'accroître la représentation des Autochtones au sein du personnel et d'améliorer l'accès aux stages.

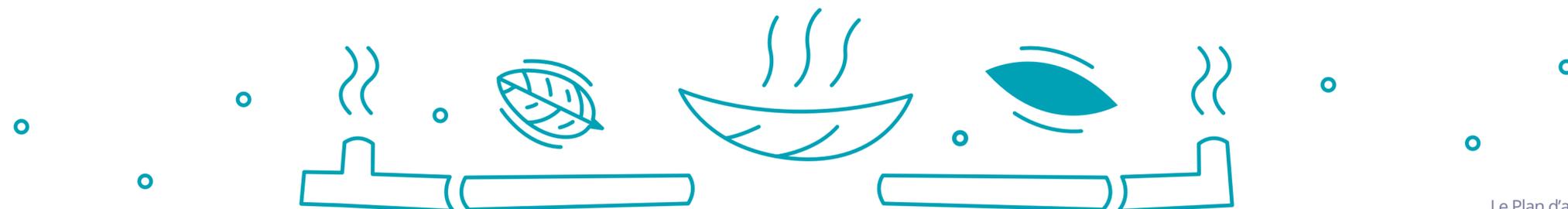


Table des matières

Avant-propos

Reconnaissance du territoire

Déclarations de la direction

Appel à l'action destiné au secteur des entreprises du Canada : Les entreprises et la réconciliation

La voie de l'avenir – Objectifs du Plan d'action pour la réconciliation d'IGM

Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Accroître la prospérité des Autochtones

Encourager l'inclusion des Autochtones

Principes

À propos de l'artiste

Nos progrès à ce jour : Établir des partenariats et des collaborations avec les peuples autochtones

Nos progrès à ce jour : Accroître la prospérité des Autochtones

Nos progrès à ce jour : Encourager l'inclusion des Autochtones

Mot de la fin

Mot de la fin

IGM continue de faire évoluer son Plan d'action pour la réconciliation en fonction de ses objectifs de partenariat et de collaboration, de prospérité et d'inclusion. Nous rendons compte de notre avancement à l'égard d'objectifs précis dans le Rapport annuel sur le développement durable d'IGM, qui s'aligne sur les engagements pris dans le présent document.

La prochaine étape pour IGM sera d'élaborer une stratégie de relations avec les Autochtones qui orientera sa gouvernance, ses politiques et procédures, sa façon d'établir des relations et ses activités courantes. Nous approfondirons notre cadre de responsabilité afin de renforcer les objectifs et activités de notre entreprise liés aux Autochtones. La transparence quant à nos progrès et aux défis à relever est l'un des éléments les plus importants de notre plan de réconciliation. Dans le Rapport annuel sur le développement durable d'IGM, nous évaluerons nos progrès sur les plans quantitatif et qualitatif.

À propos de notre Plan d'action pour la réconciliation

Pour en savoir plus sur les indicateurs de réussite de ce plan, veuillez consulter la page sur le [développement durable de l'entreprise](#).

IGM est consciente que les objectifs et les engagements décrits dans ce plan évolutif, qui sera mis à exécution dans tous les secteurs de notre entreprise, nécessiteront des ressources adéquates pour être viables et efficaces à long terme. Les administrateur(trice)s, employé(e)s, conseiller(ère)s et fournisseurs verront les possibilités qui leur sont offertes d'enrichir notre culture d'entreprise par l'accroissement de la sensibilisation aux enjeux autochtones et la promotion de l'inclusion des Autochtones. Enfin, nous assumons nos responsabilités dans un esprit de réconciliation et une volonté de travailler en étroite collaboration avec les peuples, entreprises et collectivités autochtones.

Déclarations prospectives

Certaines déclarations contenues dans le présent document, à l'exception des énoncés de faits historiques, sont de nature prospective; elles sont fondées sur des hypothèses et sont l'expression des attentes actuelles de la Société financière IGM Inc. (la « Société financière IGM », « IGM » ou la « Société »). Les déclarations prospectives sont fournies afin d'aider le public à comprendre la situation financière et les résultats opérationnels de la Société à certaines dates et pour les périodes closes à certaines dates et de présenter de l'information au sujet des attentes et des projets actuels de la direction. Ces déclarations pourraient ne pas se prêter à d'autres fins. Les déclarations de cette nature peuvent porter, notamment, sur les opérations, les activités, la situation financière, les résultats financiers attendus, le rendement, les prévisions, les possibilités, les priorités, les cibles, les buts, les objectifs continus, les stratégies et les perspectives de la Société, de même que les perspectives économiques en Amérique du Nord et à l'échelle mondiale, pour l'exercice en cours et les périodes à venir. Les déclarations prospectives comprennent des énoncés de nature prévisionnelle, dépendent de conditions ou d'événements futurs ou s'y rapportent, comprennent des termes tels que « s'attendre à », « anticiper », « planifier », « croire », « estimer », « chercher à », « avoir l'intention de », « viser », « projeter » et « prévoir », ainsi que les formes négatives de ces termes et d'autres expressions semblables, ou se caractérisent par l'emploi de la forme future ou conditionnelle de verbes tels que « être », « devoir » et « pouvoir ».