



Données sur les ESG

Les tableaux de données suivants s'appliquent à la Société financière IGM et à ses sociétés exploitantes.

Gouvernance

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (a)							
2-9	Administrateurs siégeant au conseil	Nombre	15	15	15	15	15
2-9	Membres du conseil provenant de la haute direction	Nombre	1	1	1	1	1
2-9	Membres du conseil ne provenant pas de la haute direction	Nombre	14	14	14	14	14
2-9	Femmes siégeant au conseil (b)	Nombre	5	5	5	5	5
2-9, 405-1	Diversité de genre au conseil	Pourcentage du conseil	33	33	33	33	33
Âge des membres du conseil							
405-1	Plus de 70 ans	Nombre	2	2	2	2	1
405-1	50 à 70 ans	Nombre	13	13	13	13	13
405-1	30 à 49 ans	Nombre	0	0	0	0	1
2-9	Nombre d'années à siéger au conseil	Nombre d'années moyen	13	12	11	11	10
2-9	Membres indépendants du conseil (b)	Nombre	9	9	9	9	9
2-9	Indépendance du conseil	Pourcentage	60	60	60	60	60
2-9	Indépendance du Comité d'audit	Pourcentage	100	100	100	100	100
2-9	Indépendance du comité des entités reliées et de révision	Pourcentage	100	100	100	100	100
2-9	Indépendance du comité des ressources humaines	Pourcentage	57	57	57	50	50
2-9	Indépendance du comité des risques (c)	Pourcentage	57	57	57	-	-
2-9	Indépendance du comité de gouvernance et des candidatures	Pourcentage	50	50	50	50	50
Taux de participation moyen aux réunions du conseil et des comités		Pourcentage	98	96	98	98	93
2-9	Administrateurs cumulant 4 mandats ou moins (d)	Pourcentage	100	100	100	100	100
HONORAIRES DES AUDITEURS (e)							
	Honoraires d'audit	\$	3 684 000	2 574 000	2 773 000	2 427 000	2 746 000
	Frais connexes à l'audit	\$	202 000	49 000	192 000	110 000	244 000
	Taxes	\$	62 000	64 000	114 000	163 000	74 000
	Autres frais	\$	310 000	1 426 000	310 000	236 000	314 000
	Frais payés pour des services autres que l'audit	Pourcentage	9	36	13	14	11

(a) Toutes les données sur la composition du conseil d'administration sont en date des assemblées annuelles de chaque année, à l'exception des données sur le taux de participation moyen aux réunions du conseil et des comités, qui sont en date du 31 décembre.

(b) Le conseil d'administration de la Société est composé de 15 administrateurs. Selon les lignes directrices des ACVM, le règlement 52-110 – Comités d'audit et le règlement 58-101 – Pratiques en matière de gouvernance (les « règlements ») et de l'avis du conseil d'administration, les neuf administrateurs suivants (qui constituent 60 pour cent du conseil), soit Marc A. Bibeau, Marcel R. Coutu, Gary Doer, Susan Doniz, Sharon Hodgson, Sharon MacLeod, Susan J. McArthur, John McCallum et Beth Wilson sont indépendants et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société. Paul Desmarais, jr., André Desmarais, Claude Généreux, R. Jeffrey Orr et Gregory D. Tretiak, qui sont des dirigeants de la Corporation Financière Power, ne sont pas indépendants en vertu des règlements, mais, de l'avis du conseil, ils sont indépendants de la direction.

(c) Le comité des risques a été établi le 19 juin 2020.

(d) Représente les mandats auprès de conseils d'administration de sociétés ouvertes ne faisant pas partie de Power Corporation ou de ses filiales (y compris la Financière Power, la Great-West Lifeco et la Financière IGM).

(e) Pour en savoir plus, consultez la [notice annuelle d'IGM](#).



Éthique et conformité

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020
CONTRIBUTIONS À DES PARTIS POLITIQUES						
415-1	Montant des contributions à des partis politiques	\$	0	0	0	0
ÉTIQUETAGE DES PRODUITS ET DES SERVICES						
417-2	Cas de non-conformité à la réglementation et aux codes volontaires en ce qui a trait aux renseignements et à l'étiquetage des produits et des services dans les documents essentiels, par type de résultat. Les documents essentiels sont ceux requis aux termes des lois sur les valeurs mobilières relativement aux distributions et à l'information continue : prospectus, RDRF, états financiers des Fonds, notice annuelle et aperçus du fonds. (f)	Nombre total	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2023.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2022.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2021.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2020.
COMMUNICATIONS MARKETING						
417-3	Cas de non-conformité à la réglementation et aux codes volontaires portant sur les communications de marketing, notamment la publicité, la promotion et les commandites, par type de résultat (g,h)	Nombre total	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2023.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2022.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2021.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2020.
PROTECTION DE L'INFORMATION DES CLIENTS						
418-1	Plaintes étayées concernant des manquements à la protection de l'information des clients et à la perte de données clients	Nombre total	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissariat à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2023. À la fin de mars 2023, l'une des sociétés en exploitation a été avisée par l'un de ses fournisseurs de services externes, InvestorCOM Inc., que ce dernier avait été compromis par un incident de cybersécurité lié à l'un de ses fournisseurs de technologies, GoAnywhere. La société en exploitation a avisé les clients et les clientes concernés et leur a offert une surveillance du crédit gratuite pendant deux ans. (i)	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissariat à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2022.	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissariat à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2021.	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissariat à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2020.
LOIS ET RÈGLEMENTS						
2-27	Nombre total de cas importants de non-respect des législations et réglementations entraînant des amendes ou des sanctions non monétaires, et nombre total de sanctions pécuniaires et leur valeur (j)	Nombre total, valeur totale en dollars	Reportez-vous à la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2023.	Reportez-vous à la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2022.	Reportez-vous à la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2021.	Reportez-vous à la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2020.

(f) Par cas de non-conformité, on entend des inexactitudes importantes dans des documents essentiels qui obligent la Société financière IGM ou ses sociétés exploitantes à modifier les documents et à les déposer de nouveau auprès des organismes de réglementation et à apporter les correctifs nécessaires pour les clients.

(g) Par communications marketing, on entend les documents de marketing et de publicité de l'entreprise, y compris pour les commandites assujetties aux règlements de vente des fonds communs de placement. Les communications marketing comprennent aussi les communications préparées par les conseiller(ère)s des sociétés en exploitation.

(h) Par cas de non-conformité, on entend des inexactitudes importantes dans des documents essentiels qui obligent la Société financière IGM ou ses sociétés exploitantes à modifier les documents et à apporter les correctifs nécessaires pour les clients.

(i) Se reporter à la note 27 Passifs éventuels dans le Rapport annuel de 2023 de la Société financière IGM Inc.

(j) Par cas importants de non-respect des lois et règlements, on entend des cas où des amendes ou des sanctions non monétaires ont été imposées et sont déclarées dans la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de la Société financière IGM. Par sanction non monétaire, on entend la suspension ou l'annulation de l'inscription, ou des conditions ou restrictions importantes à l'égard de l'inscription relativement à la Société financière IGM et à ses sociétés en exploitation, et aux conseiller(ère)s d'IG Gestion de patrimoine, imposées par suite d'une audience auprès des organismes de réglementation ou d'autorégulation ou d'une convention de règlement officielle avec ces organismes.



Impôts

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023 (l)	2022	2021	2020	2019
IMPÔTS							
Impôts sur le revenu, par territoire de compétence							
201-1	Gouvernement fédéral (k)	Millions de dollars	142,4	162,6	174,6	123,7	142,9
201-1	Colombie-Britannique (k)	Millions de dollars	1,7	2,6	1,4	1,0	1,7
201-1	Alberta (k)	Millions de dollars	1,2	1,7	1,1	0,9	1,9
201-1	Saskatchewan	Millions de dollars	0,5	0,7	0,5	0,3	0,6
201-1	Manitoba (k)	Millions de dollars	14,5	19,6	37,0	13,9	10,6
201-1	Ontario (k)	Millions de dollars	32,9	38,6	37,4	22,3	35,3
201-1	Québec (k)	Millions de dollars	5,7	7,3	4,0	2,9	5,0
201-1	Nouveau-Brunswick	Millions de dollars	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2
201-1	Nouvelle-Écosse	Millions de dollars	0,3	0,4	0,1	0,1	0,3
201-1	Île-du-Prince-Édouard	Millions de dollars	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
201-1	Terre-Neuve-et-Labrador	Millions de dollars	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
201-1	Total des impôts sur le revenu canadien	Millions de dollars	199,6	234,1	256,5	165,4	198,7
201-1	Chine	Millions de dollars	6,9	3,1	2,7	1,4	1,0
201-1	Irlande	Millions de dollars	1,2	1,0	1,5	1,0	1,2
201-1	Hong Kong	Millions de dollars	0,6	0,7	1,0	0,8	0,3
201-1	États-Unis	Millions de dollars	1,2	0,5	0,1	(0,2)	-
201-1	Total des impôts sur le revenu internationaux	Millions de dollars	9,9	5,3	5,3	3,0	2,5
201-1	Total des impôts exigibles	Millions de dollars	209,5	239,4	261,8	168,4	201,2
201-1	Total des impôts reportés	Millions de dollars	5,8	15,3	56,8	32,3	18,5
201-1	Total des impôts sur le revenu	Millions de dollars	215,3	254,7	318,6	200,7	219,7
201-1	Total des autres impôts et taxes – impôt sur le capital, taxes à la consommation, impôt sur la masse salariale, impôts fonciers, taxe d'affaires et autres (k)	Millions de dollars	29,4	28,4	34,0	29,8	24,6

(k) Depuis 2021, les montants comprennent les impôts qui ont été classés et enregistrés au moyen de bénéfices non répartis.

(l) Pour 2023, les montants comprennent les taxes provenant des activités interrompues et d'autres éléments.



Investissement durable

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
PLACEMENTS MACKENZIE							
	Nombre de sociétés mobilisées par les enjeux ESG						
	Interventions de Mackenzie (m)	Nombre	205	369	467	621	299
	Participations des fournisseurs (n)	Nombre	s. o.	974	969	973	560
	Participations liées au climat (o)	Nombre	147	635	743	s. o.	s. o.
	Votes exprimés par procuration au cours de l'année par Mackenzie (p)	Pourcentage	100	100	100	100	100
	Sous-conseiller(ère)s qui sont signataires des PRI	Pourcentage de l'actif géré	100	100	100	100	90
IG GESTION DE PATRIMOINE							
	Votes exprimés par procuration au cours de l'année par les sous-conseiller(ère)s en valeurs (p)	Pourcentage	99	98	99	100	100
	Sous-conseiller(ère)s qui sont signataires des PRI	Pourcentage de l'actif géré	100	100	100	100	100
PRODUITS CONÇUS POUR OFFRIR DES AVANTAGES ENVIRONNEMENTAUX OU SOCIAUX PARTICULIERS – FINANCIÈRE IGM							
G4-FS7	Fonds d'investissement thématiques, de premier ordre et à impact – actif géré (q)	Millions de dollars	6 020,6	4 814,8	4 320,0	1 648,1	471,9
G4-FS7	Fonds philanthropiques – IG Gestion de patrimoine et Placements Mackenzie	Millions de dollars	402,9	347,0	373,0	298,2	279,3
G4-FS7	Régimes enregistrés d'épargne-invalidité	Millions de dollars	2 343,9	1 783,1	1 792,6	1 384,2	1 106,2
G4-FS11	Pourcentage de l'actif géré total assujéti à des filtres environnementaux ou sociaux négatifs (r)	Pourcentage	96	96	96	97,5	98

(m) Révision des données de 2020 pour rendre compte des entreprises participantes par rapport à toutes les participations, y compris les participations multiples au sein d'une seule entreprise.

(n) Mackenzie a complètement internalisé les processus liés à ses engagements en 2022.

(o) Pour 2023, représente toutes les participations liées au climat menées à l'échelle de Mackenzie. Pour la période 2021-2022, les participations liées au climat comprennent les « participations menées par Mackenzie » et les « participations des fournisseurs ».

(p) Conformément aux exigences des PRI en matière de rapports et de politique de vote par procuration qui se trouvent sur le site : <https://www.bninvestissements.ca/content/dam/bni/en/regulatory/proxy-voting/proxy-voting-policy-Mackenzie.pdf> (en anglais seulement).

(q) Ne comprennent que les produits d'« investissement durable » dont les objectifs de durabilité sont explicitement décrits dans les objectifs et les stratégies de chaque produit par le prospectus.

(r) Nouvelle politique d'exclusion des armes à sous-munitions et des mines terrestres antipersonnel mise en place en 2018 et visant les actions et les titres de créances détenus par l'entreprise, mais non les placements dans des instruments dérivés ou des indices pour lesquels notre exposition est indirecte et indépendante de notre volonté.



Talents

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
EMPLOYÉ(E)S PAR RÉGION							
2-7	Colombie-Britannique	Nombre total	119	113	99	95	102
2-7	Alberta	Nombre total	110	129	99	90	88
2-7	Saskatchewan	Nombre total	21	19	19	15	17
2-7	Manitoba	Nombre total	1 285	1 284	1 331	1 327	1 324
2-7	Ontario	Nombre total	1 637	1 981	1 924	1 750	1 654
2-7	Québec	Nombre total	462	466	425	414	424
2-7	Canada Atlantique	Nombre total	s. o.	s. o.	44	36	38
2-7	Nouveau-Brunswick (s)	Nombre total	18	19	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Nouvelle-Écosse (s)	Nombre total	14	22	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Terre-Neuve-et-Labrador (s)	Nombre total	9	9	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Île-du-Prince-Édouard (s)	Nombre total	6	4	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Yukon	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Nunavut	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Canada – total	Nombre total	3 681	4 046	3 941	3 727	3 647
2-7	Chine	Nombre total	3	3	1	2	2
2-7	Irlande	Nombre total	13	14	11	12	11
2-7	Hong Kong	Nombre total	13	11	12	13	13
2-7	États-Unis	Nombre total	13	13	14	13	11
2-7/2-8	Nombre total d'employé(e)s (toutes les régions géographiques) (t,u)	Nombre total	3 723	4 087	3 979	3 767	3 684



Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
CONSEILLER(ÈRE)S D'IG GESTION DE PATRIMOINE PAR RÉGION							
2-8	Alberta	Nombre total	415	437	447	435	425
2-8	Canada Atlantique	Nombre total	s. o.	s. o.	219	218	215
2-8	Nouveau-Brunswick (s)	Nombre total	67	75	s. o.	s. o.	s. o.
2-8	Nouvelle-Écosse (s)	Nombre total	52	68	s. o.	s. o.	s. o.
2-8	Terre-Neuve-et-Labrador (s)	Nombre total	47	47	s. o.	s. o.	s. o.
2-8	Île-du-Prince-Édouard (s)	Nombre total	35	28	s. o.	s. o.	s. o.
2-8	Yukon	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-8	Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-8	Nunavut	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-8	Colombie-Britannique	Nombre total	319	350	368	381	394
2-8	Manitoba	Nombre total	191	198	202	194	202
2-8	Ontario	Nombre total	1 113	1 171	1 167	1 198	1 262
2-8	Québec	Nombre total	730	744	735	734	735
2-8	Saskatchewan	Nombre total	118	125	140	144	148
2-8	Nombre total de conseiller(ère)s (t,u)	Nombre total	3 087	3 243	3 278	3 304	3 381
ADJOINT(E)S D'IG GESTION DE PATRIMOINE PAR RÉGION							
2-7	Alberta	Nombre total	185	185	191	179	210
2-7	Canada Atlantique	Nombre total	s. o.	s. o.	108	91	82
2-7	Nouveau-Brunswick (s)	Nombre total	27	30	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Nouvelle-Écosse (s)	Nombre total	22	32	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Terre-Neuve-et-Labrador (s)	Nombre total	21	24	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Île-du-Prince-Édouard (s)	Nombre total	20	16	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Yukon	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Nunavut	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Colombie-Britannique	Nombre total	174	191	191	193	207
2-7	Manitoba	Nombre total	83	79	81	69	84
2-7	Ontario	Nombre total	481	504	501	467	500
2-7	Québec	Nombre total	335	339	338	270	298
2-7	Saskatchewan	Nombre total	42	46	54	48	50
2-7	Nombre total d'adjoint(e)s (t,u)	Nombre total	1 390	1 446	1 464	1 317	1 431



Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
CONSEILLER(ÈRE)S D'INVESTMENT PLANNING COUNSEL PAR RÉGION (v)							
2-7	Alberta	Nombre total	-	62	63	68	66
2-7	Canada Atlantique	Nombre total	-	s. o.	30	29	34
2-7	Nouveau-Brunswick (s)	Nombre total	-	7	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Nouvelle-Écosse (s)	Nombre total	-	17	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Terre-Neuve-et-Labrador (s)	Nombre total	-	5	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Île-du-Prince-Édouard (s)	Nombre total	-	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Yukon	Nombre total	-	1	1	1	1
2-7	Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	-	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Nunavut	Nombre total	-	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Colombie-Britannique	Nombre total	-	68	71	73	78
2-7	Manitoba	Nombre total	-	37	37	38	36
2-7	Ontario	Nombre total	-	397	419	429	449
2-7	Québec	Nombre total	-	39	34	38	34
2-7	Saskatchewan	Nombre total	-	20	20	20	23
2-7	Nombre total de conseiller(ère)s (t)	Nombre total	-	653	675	696	721

(s) Faisait partie de la catégorie « Provinces de l'Atlantique » dans les précédents rapports.

(t) Le nombre total d'employé(e)s et de conseiller(ère)s a été comptabilisé au 31 décembre.

(u) Au cours de la période, aucune variation importante du nombre de travailleurs(euses) qui sont des employé(e)s et des non-employé(e)s.

(v) IPC a été vendue à Canada-Vie en 2023.



Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
EMPLOYÉ(E)S PAR GENRE ET PAR CATÉGORIE							
2-7	Total des employé(e)s (toutes les régions géographiques) (u)	Nombre total	3 723	4 087	3 979	3 767	3 684
2-7	Femmes	Nombre total	2 109	2 327	2 279	2 128	2 109
2-7	Hommes	Nombre total	1 602	1 745	1 694	1 637	1 575
2-7	Non binaire/genre non indiqué (w)	Nombre total	12	15	6	2	s. o.
2-7	Permanent	Nombre total	3 651	4 010	3 827	3 525	3 379
2-7	Femmes	Nombre total	2 066	2 275	2 177	1 993	1 943
2-7	Hommes	Nombre total	1 573	1 720	1 644	1 530	1 436
2-7	Non binaire/genre non indiqué (w)	Nombre total	12	15	6	2	s. o.
2-7	Temporaire	Nombre total	64	65	152	242	305
2-7	Femmes	Nombre total	37	41	102	135	166
2-7	Hommes	Nombre total	27	24	50	107	139
2-7	Non binaire/genre non indiqué (w)	Nombre total	0	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Occasionnel	Nombre total	8	12	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Femmes	Nombre total	6	11	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Hommes	Nombre total	2	1	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Non binaire/genre non indiqué (w)	Nombre total	0	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
2-7	Employé(e)s à temps plein	Nombre total	3 606	4 017	3 921	3 696	3 609
2-7	Femmes	Nombre total	2 025	2 288	2 230	2 063	2 038
2-7	Hommes	Nombre total	1 569	1 016	1 685	1 631	1 571
2-7	Non binaire/genre non indiqué (w)	Nombre total	12	10	6	2	s. o.
2-7	Employé(e)s à temps partiel (comprend les employé(e)s occasionnel(le)s)	Nombre total	45	70	58	71	75
2-7	Femmes	Nombre total	41	62	49	65	71
2-7	Hommes	Nombre total	4	7	9	6	4
2-7	Non binaire/genre non indiqué (w)	Nombre total	0	1	s. o.	s. o.	s. o.
CONVENTIONS COLLECTIVES							
2-30	Employé(e)s couvert(e)s par des conventions collectives	Pourcentage total d'employé(e)s	0	0	0	0	0

(u) Au cours de la période, aucune variation importante du nombre de travailleurs(euses) qui sont des employé(e)s et des non-employé(e)s.

(w) À la fin de 2020, nous avons lancé l'initiative d'identification volontaire *Comptez sur MOI*. Employé(e)s qui ont participé à l'initiative de déclaration volontaire : soit 84 % en 2023, 74 % en 2022 et 57 % en 2021.



Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
NOUVELLES EMBAUCHES							
401-1	Total des nouvelles embauches (toutes les régions géographiques) (x)	Nombre total	844	941	s. o.	s. o.	s. o.
401-1	Pourcentage du nombre total de nouvelles embauches (toutes les régions géographiques)	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	22,7	23,0	s. o.	s. o.	s. o.
401-1	Nombre total de nouvelles embauches permanentes (x)	Nombre total	s. o.	s. o.	592	317	455
401-1	Pourcentage du nombre total de nouvelles embauches permanentes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	s. o.	s. o.	15,5	9,0	13,5
401-1	Groupes d'âge des employé(e)s						
401-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	43,2	45,2	29,6	31,2	26,6
401-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	46,1	40,6	54,2	58,0	59,1
401-1	Plus de 50	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	10,7	14,2	16,2	10,7	14,3
401-1	Genre des employé(e)s						
401-1	Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	51,2	52,4	55,4	46,1	59,1
401-1	Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	48,2	47	44,1	53,9	40,9
401-1	Non binaire/genre non indiqué (w)	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,6	0,6	0,5	s. o.	s. o.
ROULEMENT DU PERSONNEL							
401-1	Roulement total du personnel – employé(e)s permanent(e)s	Nombre total	582	638	491	275	512
401-1	Pourcentage total du roulement	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	15,9	15,9	12,8	7,8	15,2
401-1	Roulement volontaire du personnel – employé(e)s permanent(e)s	Nombre total	311	583	400	191	341
401-1	Pourcentage du roulement volontaire	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	8,5	14,5	10,5	5,4	10,1
401-1	Groupes d'âge des employé(e)s						
401-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	18,0	34,6	25,7	24,4	23,6
401-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	54,0	46,2	54,2	53,8	55,5
401-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	28,0	19,2	20,2	21,8	20,9
401-1	Genre des employé(e)s						
401-1	Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	51,7	52,6	51,9	54,9	59,6
401-1	Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	47,8	46,9	47,7	45,1	40,4
401-1	Non binaire/genre non indiqué (w)	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,5	0,5	0,3	s. o.	s. o.
FORMATION ET ÉDUCATION							
404-3	Employé(e)s recevant des évaluations du rendement	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s admissibles	100	100	100	100	100

(w) À la fin de 2020, nous avons lancé l'initiative d'identification volontaire *Comptez sur MOI*. Employé(e)s qui ont participé à l'initiative de déclaration volontaire : soit 84 % en 2023, 74 % en 2022 et 57 % en 2021.

(x) En 2022, ce ratio a été établi en fonction du nombre d'employé(e)s situé(e)s dans toutes les régions géographiques. De 2019 à 2021, le ratio était établi en fonction des employé(e)s permanent(e)s seulement.



Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION							
405-1	Genre des employé(e)s						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	56,7	56,9	57,3	56,5	57,2
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	43,0	42,7	42,5	43,4	42,8
405-1	Non binaire/genre non indiqué (w)	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,3	0,4	0,2	0,1	s. o.
405-1	Identité ethnique/raciale des employé(e)s (w,y)						
405-1	Communauté blanche	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	40,6	40,3	37,6	s. o.	s. o.
405-1	Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	31,1	24,5	21,9	s. o.	s. o.
405-1	Communauté noire	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	7,1	5,8	5,0	s. o.	s. o.
405-1	Autochtones	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,4	1,3	1,3	s. o.	s. o.
405-1	Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	19,8	28,1	34,1	s. o.	s. o.
405-1	Employé(e)s qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+ (w,y)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	3,4	2,8	1,5	s. o.	s. o.
405-1	Employé(e)s ayant une limitation (w,y)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	2,3	1,8	1,3	s. o.	s. o.
405-1	Groupes d'âge des employé(e)s						
405-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	16,7	15,4	15,0	13,5	16,6
405-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	56,7	56,8	58,8	61,0	59,0
405-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	26,6	27,8	26,2	25,5	24,4
405-1	Membre de la haute direction (cadres supérieurs) (w,y,z)						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	33,8	32,5	31,8	33,3	34,0
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	65,7	67,1	67,8	66,7	66,0
405-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,5	0,4	0,4	s. o.	s. o.
405-1	Communauté blanche (aa)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	69,7	67,9	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine) (aa)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	16,2	15,4	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Communauté noire (aa)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	3,5	2,8	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Autochtones	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,5	0,8	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Non inscrit/préfère ne pas répondre (aa)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	9,1	13,0	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Employé(e)s qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+ (aa)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	2,0	2,0	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Employé(e)s ayant une limitation (aa)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,5	2,0	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	46,0	49,3	51,1	54,0	56,0
405-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	54,0	50,7	48,9	46,0	44,0

(w) À la fin de 2020, nous avons lancé l'initiative d'identification volontaire *Comptez sur MOI*. Employé(e)s qui ont participé à l'initiative de déclaration volontaire : soit 84 % en 2023, 74 % en 2022 et 57 % en 2021.

(y) Au T3 2022, le poste de VPR a été reclassifié et est passé de directeur(trice) régional(e) à employé(e) à temps plein.

(z) Comprend les postes de vice-présidence et les postes de niveaux supérieurs.

(aa) En 2022, les chefs de la direction des sociétés en exploitation ont été exclus de l'effectif de la haute direction. Certaines valeurs ont alors été revues à la hausse, et d'autres, à la baisse.



Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (suite)							
405-1	Personnel-cadre (intermédiaire) (w,bb)						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	46,7	47,6	46,4	47,4	45,2
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	53,1	52,2	53,5	52,6	54,8
405-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,2	0,2	0,1	s. o.	s. o.
405-1	Communauté blanche	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	49,6	49,7	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	25,4	20,0	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Communauté noire	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	4,5	3,8	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Autochtones	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,2	1,1	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	19,3	25,4	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Employé(e)s qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	2,9	2,2	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Employé(e)s ayant une limitation	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	2,1	1,4	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	8,3	7,9	7,8	7,0	4,6
405-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	66,0	63,4	64,6	67,8	68,6
405-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	25,7	28,7	27,7	25,3	26,8
405-1	Personnel non cadre						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	68,0	67,9	67,3	65,6	64,7
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	31,6	31,6	32,5	34,3	35,3
405-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,4	0,5	0,2	0,1	s. o.
405-1	Communauté blanche	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	29,1	28,9	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	37,8	29,5	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Communauté noire	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	9,7	7,7	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Autochtones	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,6	1,4	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	21,7	32,5	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Employé(e)s qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	4,0	3,3	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Employé(e)s ayant une limitation	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	2,5	2,0	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	25,6	23,1	19,5	19,6	23,4
405-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	50,6	53,0	56,9	57,0	55,0
405-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	23,8	23,9	23,6	23,5	21,6

(w) À la fin de 2020, nous avons lancé l'initiative d'identification volontaire *Comptez sur MOI*. Employé(e)s qui ont participé à l'initiative de déclaration volontaire : soit 84 % en 2023, 74 % en 2022 et 57 % en 2021.

(bb) Ne comprend pas la haute direction.



Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (suite)							
405-1	IG Gestion de patrimoine – vice-président(e)s régionaux(ales) (y)						
405-1	Femmes	Pourcentage de VPR	13	10	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Hommes	Pourcentage de VPR	87	90	s. o.	s. o.	s. o.
405-1	Conseiller(ère)s d'IG Gestion de patrimoine (t)						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de conseiller(ère)s	29	29	28	27	28
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de conseiller(ère)s	71	71	72	73	72
405-1	Conseiller(ère)s d'IG Gestion de patrimoine – nouvelles recrues						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de nouveaux(elles) conseiller(ère)s	40	40	35	26	39
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de nouveaux(elles) conseiller(ère)s	60	60	65	74	61
405-1	Conseiller(ère)s d'Investment Planning Counsel (t,v)						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de conseiller(ère)s	-	19	20	20	20
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de conseiller(ère)s	-	81	80	80	80

(t) Le nombre total d'employé(e)s et de conseiller(ère)s a été comptabilisé au 31 décembre.

(v) IPC a été vendue à Canada-Vie en 2023.

(y) Au T3 2022, le poste de VPR a été reclassifié et est passé de directeur(trice) régional(e) à employé(e) à temps plein.



Environnement

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019	2013 – Année de référence
ÉNERGIE CONSOMMÉE AU SEIN DE L'ORGANISATION (cc,dd)								
302-1	Gaz naturel (chauffage) (ee)	Mégawattheures	3 119	3 239	2 469	3 421	5 173	5 872
302-1	Carburant diesel de réserve (ff)	Mégawattheures	9	16		14		
302-1	Énergie directe consommée	Mégawattheures	3 129	3 254	2 469	3 435	5 173	5 872
302-1	Énergie (électricité) indirecte consommée	Mégawattheures	5 012	4 406	3 676	4 298	5 441	6 648
302-1	Énergie (distribution de l'eau) indirecte consommée	Mégawattheures	2	1	1	2	4	4
302-1	Énergie totale consommée au sein de l'organisation	Mégawattheures	8 142	7 661	6 146	7 735	10 618	12 525
302-1	Pourcentage d'électricité consommée au sein de l'organisation provenant de sources à faibles émissions de carbone (gg)	Pourcentage du total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
302-1	Pourcentage de l'énergie consommée au sein de l'organisation provenant de sources à faibles émissions de carbone (gg)	Pourcentage du total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	53 %
ÉNERGIE CONSOMMÉE À L'EXTÉRIEUR DE L'ORGANISATION								
302-2	Propriétés louées en amont	Mégawattheures	37 095	39 650	36 873	39 849	45 693	46 706
302-2	Propriétés des fonds d'investissement (hh)	Mégawattheures	210 332	201 409	207 800	205 755	216 303	196 144
302-2	Déplacements d'affaires – en avion	Milliers de mille terrestres	6 759	3 275	178	1 976	13 144	15 506
302-2	Déplacements d'affaires – au sol	Milliers de kilomètres	1 438	993	278	624	2 026	2 458
EAU ET DÉCHETS								
303-1	Eau consommée dans le cadre des activités	Milliers de mètres cubes	107	115	78	103	174	183
306-2	Déchets produits dans le cadre des activités – Installations appartenant à l'organisation (ii)	Tonnes	46	47	46	41	60	100
INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE								
302-3	Quantité totale d'énergie consommée dans les immeubles de bureaux loués par l'organisation ou lui appartenant (jj)	Mégawattheures	45 237	47 311	43 019	47 584	56 312	59 230
302-3	Nombre de personnes dans les locaux loués par l'organisation ou lui appartenant	Nombre	8 292	8 485	8 152	8 179	8 437	9 050
302-3	Immeubles de bureaux au Canada (kk)	Pieds carrés (moyenne)	1 761 111	1 788 063	1 868 636	1 935 156	1 929 110	1 926 250
302-3	Énergie consommée par personne	Mégawattheures par personne	5,46	5,58	5,28	5,82	6,67	6,54
302-3	Énergie consommée par pied carré	Mégawattheures par pied carré	0,026	0,026	0,023	0,025	0,029	0,031
ÉMISSIONS TOTALES DE GAZ À EFFET DE SERRE (cc, ll, mm)								
305-1	Émissions directes de GES avant l'application des crédits d'énergie renouvelable	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	593	617	468	632	977	1 078
305-1	Moins : Crédits d'énergie renouvelable (CER) achetés (nn)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(591)	(613)	(468)	(628)	(950)	
305-1	Émissions directes de GES (périmètre 1)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	2	4		4	27	1 078
305-1	Moins : Crédits compensatoires pour les GES achetés pour le périmètre 1 (oo)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(2)	(4)				
305-1	Émissions nettes après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂				4	27	1 078
305-2	Émissions indirectes de GES (périmètre 2)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	7	2	4	2	5	22
305-2	Moins : Crédits compensatoires pour les GES achetés pour le périmètre 2 (oo)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(7)	(2)				
305-2	Émissions nettes après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂			4	2	5	22



Environnement (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2023	2022	2021	2020	2019	2013 – Année de référence
ÉMISSIONS TOTALES DE GAZ À EFFET DE SERRE (cc, ll, mm) (suite)								
Autres émissions indirectes de GES liées aux activités (périmètre 3)								
305-3	Émissions brutes provenant des propriétés louées en amont	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	4 442	4 727	4 362	4 808	5 732	7 307
305-3	Moins : Crédits d'énergie renouvelable (CER) achetés (nn)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂			(123)	(270)	(203)	
305-3	Catégorie 8 : Émissions provenant des propriétés louées en amont	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	4 442	4 727	4 239	4 538	5 529	7 307
305-3	Catégorie 6 : Déplacements d'affaires – en avion	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	938	468	58	480	2 562	3 385
305-3	Catégorie 6 : Déplacements d'affaires – au sol	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	157	109	30	68	222	269
305-3	Catégorie 5 : Déchets produits dans le cadre des activités	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	102	104	102	91	133	222
305-3	Total des autres émissions indirectes de GES liées aux activités (périmètre 3)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	5 640	5 407	4 429	5 177	8 446	11 183
305-3	Moins : Crédits compensatoires pour les GES achetés pour le périmètre 3 (oo)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(5 640)	(5 407)				
305-3	Émissions nettes après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂			4 429	5 177	8 446	11 183
305-3	Total des émissions liées aux activités (périmètres 1, 2 et 3) avant l'application des crédits (pp)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	5 649	5 414	4 433	5 182	8 478	12 283
305-3	Total des émissions liées aux activités (périmètres 1, 2 et 3) après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂			4 433	5 182	8 478	12 283
Total des autres émissions indirectes de GES liées aux fonds d'investissement (périmètre 3)								
305-3	Catégorie 15 : Propriétés des fonds d'investissement (hh)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	32 891	30 826	32 845	34 392	37 985	35 210
INTENSITÉ DES ÉMISSIONS								
305-4	Émissions totales provenant des immeubles de bureaux loués par l'organisation ou lui appartenant (jj)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	5 649	5 414	4 433	5 182	8 478	12 283
305-4	Nombre de personnes dans les locaux loués par l'organisation ou lui appartenant	Nombre	8 292	8 485	8 152	8 179	8 437	9 050
305-4	Immeubles de bureaux au Canada (kk)	Pieds carrés (moyenne)	1 761 111	1 788 063	1 868 636	1 935 156	1 929 110	1 926 250
305-4	Émissions par personne	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂ par personne	0,68	0,64	0,54	0,63	1,00	1,36
305-4	Émissions par pied carré	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂ par pied carré	0,003	0,003	0,002	0,003	0,004	0,006

(cc) Les données sur la consommation et les émissions des années 2013-2023 ont été revues, étant donné la disponibilité de prévisions améliorées ou de données rajustées pour les années précédentes.

(dd) Les émissions de GES ont été mesurées conformément au *Protocole des gaz à effet de serre : Une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise* (2004) (Protocole des GES), à l'aide de l'approche de consolidation du contrôle financier qui englobe la Société financière IGM, comme il est expliqué à la note (mm).

(ee) La conversion en mégawattheures du volume de gaz naturel consommé a été effectuée avec l'outil de conversion accessible au <https://apps.cer-rec.gc.ca/Conversion/conversion-tables.aspx?GoCTemplateCulture=fr-CA#s1ss2>. Le gaz naturel sert au chauffage.

(ff) La conversion en mégawattheures du volume de carburant diesel de réserve consommé a été effectuée avec l'outil de conversion accessible au https://ressources-naturelles.canada.ca/efficacite-energetique/energy-star-canada/energy-star-pour-les-batiments/analyse-comparative-energetique-avec-energy-star-portfolio-manage/donnees-de-reference-et-pratiques-exemplaires-destinees-aux?_gl=1*fygqh*_ga*Nzc5NTUyODAlLjE3MTUzMTg1OTY.*_ga_C2N57Y7DX5*MTcxNTMxODU5Ni4xLjEuMTcxNTMxODYxNc4wLjAuMA.

(gg) L'énergie renouvelable comprend l'électricité de Manitoba Hydro et le gaz naturel vert de Bullfrog Power.

(hh) Nous recueillons les données quant à la consommation d'énergie pour les immeubles détenus par le Fonds de biens immobiliers Investors depuis 2019. En 2023, la superficie moyenne occupée était de 11 904 629 pieds carrés. Dans le cas des nouveaux développements, les données sont comptabilisées à compter de la date d'exploitation initiale, tandis que pour les propriétés acquises, les données ont été estimées à partir de l'année de référence 2013, en fonction des premières données disponibles. Cette méthodologie est conforme au Protocole des GES.

(ii) Les déchets provenant des activités ont trait uniquement aux locaux qui nous appartiennent. Les quantités de déchets sont estimées par la société sous-traitante de collecte de déchets.

(jj) Comprend les locaux appartenant à l'organisation et ceux loués pour ses activités. Ne comprend pas les immeubles liés à ses investissements – voir la note (hh).

(kk) La superficie en pieds carrés est modifiée au besoin selon les mises à jour et les mesures les plus récentes. Lorsqu'il n'y a pas de raison spécifique de modifier une superficie (expansion, etc.), le changement est effectué pour toutes les années de 2013 à 2023.

(ll) Les émissions de GES des périmètres 1 et 2 sont regroupées comme pour le contrôle financier.

(mm) Nos émissions de GES comprennent les émissions provenant des activités canadiennes de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation et des investissements mentionnés à la note de bas de page (hh); l'année de référence est 2013 – première année de publication de notre rapport. Nous avons utilisé le Protocole des GES. Nous avons appliqué les potentiels de réchauffement planétaire et les facteurs d'émissions canadiennes du *Rapport d'inventaire national 1990–2022 : Sources et puits de gaz à effet de serre au Canada, partie 1, partie 2 et partie 3* (Ottawa, Environnement et changement climatique Canada, 2024).

(nn) Des certificats de gaz naturel renouvelable (CER) de Bullfrog Power ont été achetés pour le siège social d'IG Gestion de patrimoine à Winnipeg et le campus de la Canada Vie à Toronto de 2015 à 2021. En 2022 et 2023, des CER ont été achetés uniquement pour le siège social d'IG Gestion de patrimoine. Le facteur d'émission associé à la combustion de ce gaz naturel renouvelable élimine efficacement les émissions d'équivalent CO₂ qui auraient été produites par le gaz naturel conventionnel, réduisant ainsi à zéro nos émissions de gaz naturel sur ces deux sites.

(oo) IGM achète des crédits pour compenser les émissions suivantes : i) les émissions résiduelles des périmètres 1, 2 et 3 dans les installations dont nous sommes propriétaires après déduction des certificats de gaz naturel renouvelable de Bullfrog Power, ii) les émissions du périmètre 2 provenant de l'électricité et iii) les émissions du périmètre 3 provenant des propriétés louées et des déplacements d'affaires (remboursements de frais de kilométrage et des voyages en avion par des représentants de la Société). En 2023, 7 900 tonnes d'équivalent CO₂ de crédits compensatoires certifiés Gold Standard ont été achetés et 5 063 tonnes d'équivalent CO₂ ont été utilisées pour compenser des émissions de 5 649 tonnes d'équivalent CO₂ en 2023.

(pp) Les émissions totales des activités (périmètres 1, 2 et 3) avant l'application des crédits compensatoires comprennent des valeurs pour lesquelles les certificats de gaz naturel renouvelable de Bullfrog Power ont déjà été appliqués pour les périmètres 1 et 3, respectivement.